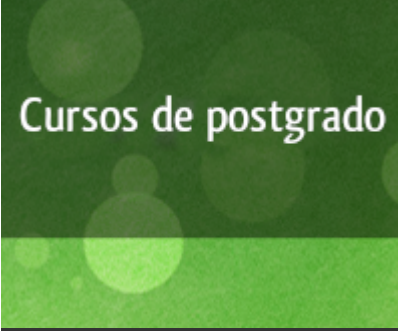


	Curso académico 2025-2026
	Liderazgo de Base Segura y Gestión de Equipos
	del 15 de diciembre de 2025 al 30 de junio de 2026
20 créditos	DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO
Características: material impreso, material multimedia, actividades presenciales optativas, página web, curso virtual y guía didáctica.	

Departamento

Psicología Social y de las Organizaciones

Facultad de Psicología



**Financiado por
la Unión Europea**
NextGenerationEU



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE CIENCIA, INNOVACIÓN
Y UNIVERSIDADES



**Plan de Recuperación,
Transformación
y Resiliencia**



PROGRAMA DE POSTGRADO

Máster de Formación Permanente, Diploma de Especialización, Diploma de Experto y Certificado de Formación del Profesorado.

Curso 2025/2026

El Programa de Postgrado acoge los cursos que dan derecho a la obtención de un Título Propio otorgado por la UNED. Cada curso se impartirá en uno de los siguientes niveles: Máster de Formación Permanente, Diploma de Especialización, Diploma de Experto/a y Certificado de Formación del Profesorado.

Requisitos de acceso:

Estar en posesión de un título de Grado, Licenciatura, Diplomatura, Ingeniería, Ingeniería Técnica, Arquitectura o Arquitectura Técnica. La dirección del curso podrá proponer que se establezcan requisitos adicionales de formación previa específica en algunas disciplinas.

Asimismo, de forma excepcional y previo informe favorable del director del curso, el Rectorado podrá eximir del requisito previo de la titulación a aquellos estudiantes que presenten un Curriculum vitae de experiencias profesionales que avalen su capacidad para poder seguir el curso con aprovechamiento, siempre y cuando dispongan de acceso a la universidad según la normativa vigente. El director del curso podrá proponer que se establezcan requisitos adicionales de formación previa específica en algunas disciplinas.

El estudiante que desee matricularse en algún curso del Programa de Postgrado sin reunir los requisitos de acceso podrá hacerlo, aunque, en el supuesto de superarlo, no tendrá derecho al Título propio, sino a un Certificado de aprovechamiento.

Destinatarios

Como criterio general, será requisito mínimo para matricularse estar en posesión del título de licenciado, graduado, diplomado, ingeniero técnico, arquitecto técnico.

De forma excepcional y previo informe favorable del director del curso y resolución de autorización del Vicerrectorado, se podrá eximir de la titulación requerida, siempre que se presente un Curriculum Vitae que avale su experiencia profesional y se disponga de acceso a la universidad.

El estudiante que desee matricularse sin reunir los requisitos necesarios podrá hacerlo aunque, en el supuesto de superarlo, no tendrá derecho al Título Propio, sino a un Certificado de Aprovechamiento.

Este curso está especialmente orientado a todos los profesionales especialmente interesados en la aplicación de recursos de la Psicología del Trabajo y las Organizaciones al liderazgo y la gestión de equipos.

1. Presentación y objetivos

Este programa de formación tiene como objetivo capacitar en Liderazgo de Base Segura (LBS), promoviendo entornos laborales seguros, motivadores y de alto rendimiento.

Objetivos específicos:

- **Comprender los fundamentos del liderazgo:** Explorar teorías clásicas y contemporáneas, diferenciando el liderazgo positivo del pseudoliderazgo.
- **Aplicar la teoría del apego al liderazgo:** Desarrollar habilidades para crear relaciones seguras y de confianza entre líderes y seguidores.
- **Fortalecer la inteligencia emocional:** Mejorar el autoconocimiento, la regulación emocional y la empatía en la gestión de equipos.
- **Diseñar estrategias de motivación y engagement:** Aprender técnicas para fomentar la motivación intrínseca y la implicación en el trabajo.
- **Dominar la comunicación afectiva y la influencia:** Desarrollar habilidades de persuasión ética y comunicación inspiradora.
- **Fomentar la creatividad y la innovación:** Impulsar el intraemprendimiento como motor de cambio organizacional.
- **Optimizar la gestión de equipos:** Aplicar estrategias de Team Building, fomentar la diversidad y dinamizar los equipos.
- **Mejorar la resolución de conflictos y la cohesión grupal:** Implementar herramientas basadas en el LBS para gestionar crisis organizacionales.

Otra Información

Será responsabilidad exclusiva del Equipo Docente la información facilitada en la siguiente relación de hipervínculos. En caso de detectarse alguna contradicción, prevalecerá la oferta formativa aprobada por el Consejo de Gobierno para cada

convocatoria, así como del Reglamento de Formación Permanente y del resto de la legislación Universitaria vigente.

[Página web](#)

2. Contenidos

MÓDULO 1: FUNDAMENTOS DEL LIDERAZGO EN LAS ORGANIZACIONES

- **Unidad 1:** Conceptos clave, teorías clásicas y contemporáneas de liderazgo: Diferenciando el liderazgo positivo del pseudoliderazgo.
- **Unidad 2:** Liderazgo de base segura: Aplicaciones de la teoría del apego para crear relaciones positivas entre líderes y seguidores.

MÓDULO 2: AUTOLIDERAZGO Y GESTIÓN PERSONAL

- **Unidad 3:** Inteligencia emocional: Conócete a ti mismo para poder liderar a otros.
- **Unidad 4:** Falacias y sesgos en la toma de decisiones: Cómo prevenir trampas cognitivas en el liderazgo.
- **Unidad 5:** Gestión del estrés y estrategias de recuperación: Claves para el bienestar en el liderazgo.

MÓDULO 3: COMPETENCIAS CLAVE EN LIDERAZGO: MOTIVACIÓN, COMUNICACIÓN E INFLUENCIA

- **Unidad 6:** Estrategias para lograr una motivación intrínseca: Cultivando el *work engagement*.
- **Unidad 7:** Comunicación afectiva y desarrollo de una visión inspiradora.
- **Unidad 8:** Influencia, persuasión y ética en el liderazgo: Más allá de Maquiavelo.

MÓDULO 4: ESTRATEGIAS PARA LOGRAR EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

- **Unidad 9:** Secretos del *Team Building*: Creando equipos resilientes.
- **Unidad 10:** Fomentando la creatividad y el cambio a través del intraemprendimiento: Despertando la innovación desde dentro.
- **Unidad 11:** Dinamizar equipos: Promoviendo la confianza y la diversidad.
- **Unidad 12:** Resolución de conflictos y cohesión grupal bajo el liderazgo de base segura.

3. Metodología y actividades

Este curso se imparte bajo la metodología de educación a distancia característica de la UNED. A través de un enfoque flexible y autónomo, los estudiantes tendrán acceso a la plataforma virtual **Ágora**, que servirá como espacio central para el aprendizaje. En ella encontrarán materiales didácticos, recursos multimedia como videoclases y programas de radio, así como foros de discusión y herramientas de interacción colaborativa.

El desarrollo de las competencias transversales se fomentará mediante la participación en **debates organizados en los foros** y en **sesiones programadas de videoconferencia grupal**, en las que se promoverá el aprendizaje activo e intercambio de ideas.

Además, los estudiantes tendrán la oportunidad de participar en una **jornada presencial y online sobre liderazgo**, organizada

anualmente en la sede de la UNED en Madrid. Esta actividad, aunque altamente recomendada, no tendrá carácter obligatorio.

El curso está diseñado para proporcionar una experiencia formativa completa, combinando estudio autónomo, actividades prácticas y aprendizaje interactivo en un entorno digital accesible y estructurado.

4. Material didáctico para el seguimiento del curso

4.1 Material obligatorio

4.1.1 Material en Plataforma Virtual

Los estudiantes contarán con una combinación de recursos didácticos diseñados para facilitar el aprendizaje y la aplicación práctica del Liderazgo de Base Segura (LBS).

- **Libro del curso:** Disponible en formato impreso y electrónico, desarrollado específicamente para este programa y utilizado como material de referencia principal.
- **Plataforma virtual:** Punto de acceso a todos los documentos, cuestionarios, actividades prácticas y recursos complementarios desde el inicio del curso.
- **Recursos multimedia:** Sesiones online por Teams en directo y grabadas impartidas por los profesores del curso para reforzar los contenidos y mejorar la experiencia formativa.

4.1.2 Material editado y de venta al público en librerías y Librerías virtuales

Liderazgo de base segura y gestión de equipos(P)

Autores Moriano León, Juan Antonio

Editorial Sanz y Torres

Edición 2025

Precio aproximado 30€

ISBN 9788410409040

Puede adquirir dichos materiales a través de la [Librería Virtual de la UNED](#).

4.2 Material optativo, de consulta y bibliografía

4.2.1 Otros Materiales

Se le ofrecerá además a los estudiantes una serie de bibliografía relevante para cada unidad didáctica, de modo que puedan escoger aquellos que sean de su interés y dicha lectura será optativa para los estudiantes.

5. Atención al estudiante

La atención docente se realizará a través de la plataforma Ágora y/o mediante el uso de herramientas de videoconferencia on-line.

Para asuntos generales de tipo docente, los estudiantes pueden dirigirse a la dirección: jamoriano@psi.uned.es

Atención telefónica en el teléfono 91.398.82.51, lunes y miércoles de 10 a 14 horas.

6. Criterios de evaluación y calificación

La evaluación del curso se estructura de la siguiente manera:

- **Cuestionarios de Evaluación (50%):** Al final de cada unidad se realizarán cuestionarios para evaluar la comprensión de los conceptos. Estos cuestionarios consistirán en 10 preguntas tipo test con 3 alternativas (de las que solo una es correcta).
- **Actividades Prácticas Online (30%):** Cada estudiante deberá realizar tres actividades prácticas sobre liderazgo a lo largo del curso.
- **Participación en Foros y Sesiones (20%):** Se evaluará positivamente la participación en los foros del curso virtual y sesiones en línea.

7. Duración y dedicación

De diciembre de 2025 a junio de 2026. Duración 7 meses.

Horas de dedicación: 500 horas. Estas horas se reparten entre las siguientes actividades:

- Lectura y reflexión sobre los temas para adquirir los conocimientos teóricos, realización de los ejercicios de evaluación de cada módulo.
- Búsqueda de recursos de aprendizaje adicionales, visionado del material multimedia.
- Participación en las actividades de los foros que se programarán para cada módulo.
- Realización de las actividades prácticas on-line.

8. Equipo docente

Director/a

Director - UNED

MORIANO LEON, JUAN ANTONIO

Colaboradores UNED

Colaborador - UNED

LAGUÍA GONZÁLEZ, ANA

Colaborador - UNED

MONTORO MARTINEZ, PEDRO RAUL

Colaborador - UNED

NAVAS JIMENEZ, MARIA DEL CARMEN

Colaborador - UNED

NAVIO MARCO, JULIO

Colaboradores externos

Colaborador - Externo

FRAS MANERO, FRANCISCO JAVIER

Colaborador - Externo

GARCÍA - GUIU LÓPEZ, CARLOS

Colaborador - Externo

PASTOR ALVAREZ, ALBERTO

Colaborador - Externo

RODRIGUEZ BATALLA, FIDEL

9. Precio del curso

Precio de matrícula: 660,00 €.

10. Descuentos

10.1 Ayudas al estudio y descuentos

Se puede encontrar información general sobre ayudas al estudio y descuentos en [este enlace](#).

Debe hacer la solicitud de matrícula marcando la opción correspondiente, y posteriormente enviar la documentación al correo: descuentos@fundacion.uned.es.

10.2 Incentivos

Son Ayudas que se concederán a propuesta voluntaria de los directores de los cursos, que son los que más conocen a su alumnado, y se detraerán del crédito disponible para el curso.

Su concesión no anula el porcentaje de los ingresos de matrícula que se destina a ayudas al estudio en esta actividad.

En todo caso, el porcentaje que se va a incentivar será exclusivamente el que corresponda al precio de matrícula (en ningún caso al precio del material necesario para el seguimiento del curso).

Los incentivos a la matrícula aprobados para este curso académico son los siguientes:

- Miembros de la Guardia Civil.

Descuento aplicado: 25%.

- Grupos que vengan de entidades que matriculen cinco miembros o más.

Descuento aplicado: 20%.

11. Matriculación

Del 8 de septiembre al 28 de noviembre de 2025.

Fundación UNED

Guzmán el Bueno, 133 - Edificio Germania, 9ª planta -

28003 Madrid

Teléfonos: +34913867275/1592

Correo electrónico: bsaez@fundacion.uned.es

<http://www.fundacion.uned.es>

12. Responsable administrativo

Negociado de Especialización.